

**План організації  
самоосвітньої діяльності педагогічних працівників  
декоративно – прикладного, технічного відділу  
позашкільного навчального закладу  
«Центр дитячої та юнацької творчості»  
Енергодарської міської ради Запорізької області  
на 2016 - 2017 навчальний рік**

## **МІСЬКА НАУКОВО-МЕТОДИЧНА ПРОБЛЕМНА ТЕМА**

педагогічних працівників:

**«Реалізація діяльнісного підходу до навчання і виховання шляхом використання інноваційних технологій з метою формування життєвої компетентності особистості»**

## **НАУКОВО - МЕТОДИЧНА ПРОБЛЕМНА ТЕМА**

педагогічних працівників позашкільного навчального закладу «Центр дитячої та юнацької творчості» Енергодарської міської ради Запорізької області:

**«Формування творчої особистості вихованців через реалізацію діяльнісного підходу до організації навчально - виховного процесу в позашкільному закладі»**

### **План організації самоосвітньої роботи педагогічних працівників на 2016- 2017 н.р.**

#### **Завдання:**

- Спрямувати діяльність методичної служби на усвідомлення кожним педагогічним працівником сутності та необхідності самоосвітньої роботи для формування мотивації вихованців до навчального процесу та подальшого їх професійного самовизначення шляхом створення в ЦДЮТ умов для появи внутрішніх спонукань до навчання та самореалізації дітей в сучасних умовах.
- Збагачення педагогічних працівників знаннями теоретичних і практичних досягнень, передового досвіду, педагогічної науки з питань технологій формування мотивації пізнавальної діяльності, формування мотивів навчання.
- Гармонізація науково-предметних і світоглядно – методологічних, дидактичних та психологічних знань.
- Здатність до творчого пошуку, саморозвитку.
- Засвоєння та впровадження нових інформаційних технологій.
- Конкурентоспроможність на ринку праці.
- Високі моральні риси.

<b>№ п.п.</b>	<b>Зміст роботи</b>	<b>Відповідальні</b>	<b>Термін</b>
1	Організація та супровід самоосвітньої діяльності педагогів в контексті проблемної теми	заступники директора з НМР та НВР, зав. відділів, методисти	Протягом року
2	Погодження списку самоосвітніх тем педагогів декоративно – прикладного, технічного відділу	Методист Єрмак С.Г.	До 20.09.16
3	Інформаційна допомога в підвищенні науково-теоретичного, методичного і психолого-педагогічного рівня педагогів	зав. бібліотекою	Протягом року
4	Встановлення оптимального та раціонального розкладу занять.	Директор Плахотна Т.О.	Протягом року
5	Участь педагогів в конкурсах педагогічної майстерності різних рівнів	ЗДзНМР, зав.відділу методичного, керівники гуртків	за наказами УО ЕМР, НМЦ УО ЕМР
6	Забезпечення реалізації плану роботи щодо підвищення рівня володіння ІКТ педагогами ЦДЮТ	ЗДзНМР ,методисти, керівник гуртка ІКТ	за планом
7	Організація роботи з молодими педагогами – «Школа молодого педагога»	зав.відділу методичного	за планом
8	Забезпечення систематичного підвищення кваліфікації педпрацівників, вдосконалення та посилення стимулюючої ролі атестації у фаховому зростанні педкадрів.	ЗДНМР	на протязі року
9	Проведення семінарів-практикумів: «Форми, методи та прийоми реалізації діяльнісного підходу до навчання», «Мотивація вихованців – головний фактор	зав. відділу методичного, методисти, психолог	на протязі року

	якісного гурткового заняття» з метою вдосконалення НВП.		
10	Проведення періодичних звітів педагогів ЦДЮТ з питань самоосвіти	ЗДНМР, методичний відділ	на протязі року
11	Організація та проведення тижнів педагогічної майстерності з метою поширення кращого педагогічного досвіду та вдосконалення педагогічної якості навчально-виховного процесу:	ЗДНМР, зав. відділу методичного, методисти	листопад (I тижд.), березень (I ижд.)
12	Організація та проведення тижня молодого педагога	зав. відділу методичного, методисти	лютий
13	Участь у роботі міських та обласних семінарів, тренінгів	ЗДНМР	на протязі року
Психолого-педагогічні семінари - практикуми для педагогів			
14	«Розвиток особистісних і професійних ресурсів»	пр. психолог	грудень
15	«Подолання конфліктності»	пр. психолог	лютий
16	Створення системи моніторингу динаміки зростання рівня професійної майстерності педагогів та їх творчого потенціалу.	ЗДНМР, методичний відділ, психолог	на протязі року
17	Участь у роботі Школи педмайстерності керівника гуртка позашкільного навчального закладу	зав. відділу методичного	за графіком НМЦ II вівторок місяця
18	Стимулювати керівників гуртків відділу до узагальнення досвіду роботи	ЗДНМР, методисти, керівник МО.	на протязі року

### **ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ**

1. Підвищення професійної компетентності, творчого потенціалу педагогів.
2. Удосконалення змісту, форм і методів методичної роботи.
3. Використання набутого досвіду на практиці.
4. Поширення кращого досвіду, створеного у колективі.
5. Підвищення рівня навчальних досягнень, вихованості, розвитку вихованців.
6. Створення сприятливих умов для навчання і розвитку дітей з підвищеними здібностями.

